

Desayuno Ope'n Gosaria

*“EL EQUIPO DIRECTIVO,
la clave para enfrentarse a la
crisis”*

Objetivo del Desarrollo

Desarrollo del equipo directivo

Reforzar la **cohesión y las capacidades** del equipo directivo, consolidando las **reuniones** periódicas de Dirección y el contacto informal, para apoyar y desarrollar el **liderazgo** que debe asumir el equipo en las acciones y proyectos que se pongan en marcha.

Encontrar **herramientas** paralelas que debe poner en marcha para que las personas que pertenecen al **comité de dirección** evolucionen en su rol de directivos, practicando nuevos **comportamientos**.

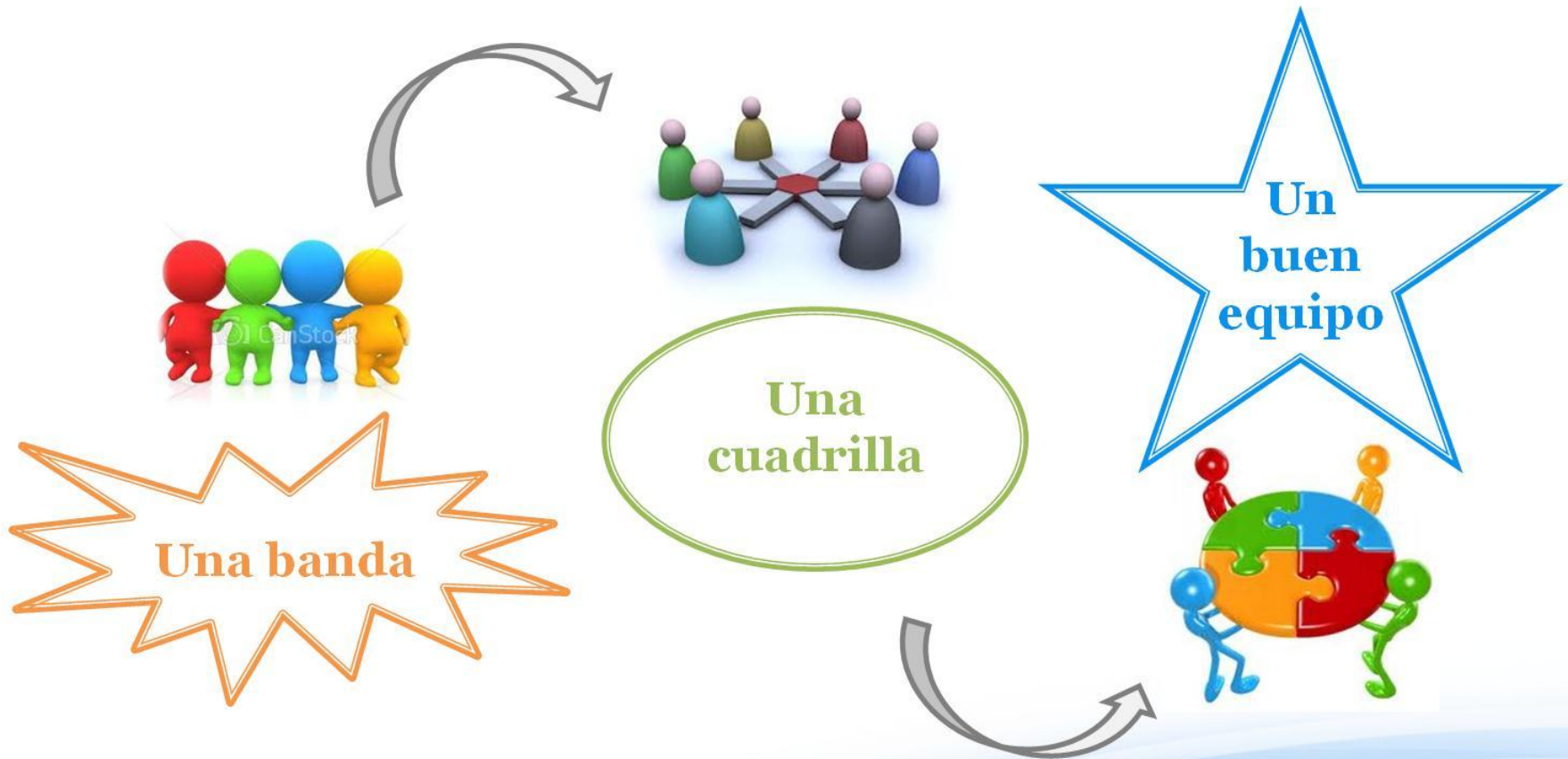
Desarrollo del equipo directivo

Gestionar y dirigir una empresa mediante un equipo de personas requiere:

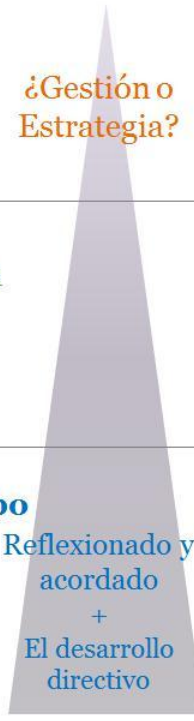


competencias de gestión + **competencias relacionales**

Es interesante, por tanto, **acompañar el desarrollo del equipo directivo con posibilidades de aprendizaje** que fomenten la evolución de las personas.

Las fases lógicas de maduración



Las fases lógicas de maduración

	Objetivo	Cadencia de reunión	Contenidos y participación	Composición	Informal	Reinvención
Una banda 	 <p>¿Gestión o Estrategia?</p>	<p>Irregular incierta</p>	<p>-</p>	<p>Monolítica</p>	<p>Informal +</p>	
Una cuadrilla 		<p>Estricto cumplimiento</p>	<p>Asunción de responsabilidades, por áreas</p>	<p>Otras participaciones</p>	<p>-</p>	
Un buen equipo 	<p>Reflexionado y acordado + El desarrollo directivo</p>	<p>Corta</p>	<p>Interacción, debate +</p>	<p>Núcleo Reflexionado + Abierta</p>	<p>+ G reuniones Toma de decisiones Credibilidad</p>	<p>Gran nivel de reinvención es el paso que realizar Gestión de las emociones</p>

Formal

Credibilidad: ser ejemplo

