



SINNERGIAK Social Innovation

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO COMO ELEMENTO CENTRAL
DE LA TRANSFORMACIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL

Entrevista a Egoitz Pomares, Investigador y
Director de Proyectos de I+D+i de Sinnergiak

“Desde Sinnergiak venimos trabajando desde el año 2013 en la organización del trabajo como elemento central de la transformación económica y social de las empresas y organizaciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa. La organización del trabajo constituye, a nuestro entender, un áreas de estudio, que junto con la cultura organizativa determina las condiciones de posibilidad para el aprendizaje y la mejora de la calidad del empleo y la productividad.

Entendemos que la innovación en el lugar de trabajo es un proceso social, y que el éxito de estas innovaciones depende de la capacidad de crear procesos innovadores y autosustentables de reflexión, aprendizaje y cambio. Esto requiere del compromiso para aprender de diversas fuentes, permitiendo a las personas desafiar las prácticas establecidas desde la experimentación y la práctica.

Por ello, resulta fundamental impulsar el diálogo abierto en el que las personas trabajadoras, los sindicatos, la dirección y los clientes reciben una voz, creando nuevos modelos de colaboración y nuevas relaciones sociales.

Algunos de los factores que determinan en qué medida las personas trabajadoras pueden desarrollar y utilizar sus competencias y todo el potencial creativo incluyen el empoderamiento del diseño del trabajo; el trabajo en equipos auto-organizados; las provisión de oportunidades estructuradas para la reflexión, el aprendizaje y la mejora; las prácticas de innovación de alta implicación; el estímulo del comportamiento emprendedor en todos los niveles de la organización; y la representación de las personas trabajadoras en la toma de decisiones estratégicas.

En resumen, la innovación en el lugar de trabajo persigue la construcción de puentes entre el conocimiento estratégico del liderazgo, el conocimiento profesional y tácito de trabajadores y trabajadoras, y el conocimiento de diseño organizativo de los expertos. Es decir que persigue involucrar a todas las partes interesadas en el diálogo en el que prevalece la fuerza del mejor argumento.”

Sobre SINNERGIAK

Es un centro de Innovación Social promovido por la UPV/EHU. Se concibe como una organización del conocimiento estructurada en torno a un equipo interdisciplinar liderado por investigadores universitarios, que impulsa el desarrollo del conocimiento fomentando la colaboración con agentes heterogéneos, tanto desde la perspectiva social como territorial, tanto en el ámbito local como internacional. Todo ello estimulando la cooperación entre diferentes, para dar respuestas a problemas y demandas sociales desde planteamientos, perspectivas y actividades innovadoras.

sinnergiak.org/



Egoitz Pomares, Investigador y
Director de Proyectos de I+D+i
de Sinnergiak